



赢职场 赢未来

WINNING IN CAREER WINNING IN FUTURE

# 2021亚洲最佳职场 ASIA BEST WORKPLACE

助力优质企业 赢在职场 赢在未来



健康长久好生活



权威专业的资源

点亮企业的前路



用真实的数据

拨开职场健康的迷雾

# VUCA时代

## 我们的职场健康不断被挑战

根据《亚洲最佳职场 | 工作场所及员工健康评估报告》



 ASIA BEST  
WORKPLACE  
亚洲最佳职场





VUCA时代 世界在正处于激变的奇点

# 职场健康

企业持久发展的最大变量  
人, 才是决定未来的源动力

迷雾重重, 复杂多变的环境下, 我们该如何立足职场奔赴未来?





数据的浪潮奔涌而至，  
迸发出几何倍数的能量，演变为企业创新发展的主要驱动力

# 在技术的加持下 数据该如何赋能职场健康？



# 数据驱动变革 健康点亮职场 技术拓展边界 员工决定未来

用真实的数据 拨开职场健康的迷雾  
链接权威专业的资源 点亮企业的前路





ASIA BEST  
WORKPLACE  
亚洲最佳职场

# 2021亚洲最佳职场



友邦保险

健康长久好生活



再次开启“亚洲最佳职场(中国大陆区)”  
评选及大型调研活动

以专业积淀, 创新视角, 多元资源, 提供数据化驱动健康解决方案

**助力优质企业**  
**赢在职场 赢在未来**



后疫情时代,员工健康正成为企业的“隐形支撑”。在日益激烈的竞争中,员工是企业保持战略定力与创新力的核心资产。

根据中国社会科学院人口与劳动经济研究所发布《人口与劳动绿皮书》显示,过度的工作压力、快速的工作节奏导致患病率上升,疾病年轻化态势日趋显著。除了身体健康,《中国国民心理健康发展报告(2019~2020)》显示,国民对心理健康状况的意识增强,而需求多重,地区和人群差异明显。越来越多的国民在新冠疫情之后,关注职场、生活带来的深刻影响,并渴望通过健康生活、工作方式来解决或改善健康问题。

在普遍的健康痛点与复杂不确定的环境中,职场健康不仅成为雇主品牌的重要风向标,而且企业对健康管理的全面建设,将为企业注入源源不断的活力与创新力。

友邦保险联手北京大学公共卫生学院共同举办的“亚洲最佳职场(中国大陆区)”奖项评选再度启程。秉持寻觅和支持优秀企业的初心,聚焦中国职场健康,友邦保险亦将特别邀请相关行业专家组成“顾问委员会”,为活动提供相关技术性 & 医学性监督及建议。“2021亚洲最佳职场(中国大陆区)”奖项评选设立“最佳职场奖”、“最健康雇主奖”和“最健康员工奖”三大奖项并根据中小型企业 and 大型企业进行分别评选。





通过参与“亚洲最佳职场(中国大陆区)”奖项评选

## 您将获得



《亚洲最佳职场工作场所  
及员工健康评估报告》



职场健康诊断书：  
个性化定制报告



评选奖项机会：

最佳健康雇主奖  
最佳健康员工奖  
最佳职场奖



人力资源行业盛会  
门票



HRoot 商学苑  
课程体验卡



线上曝光机会  
非“阳光普照”



专家交流机会



参访一流企业机会





ASIA BEST  
WORKPLACE

亚洲最佳职场

# 赢职场 赢未来



# 关于评选

## ABOUT THE SELECTION



### 领略一场职场改革调查和创新实验

员工健康职场评估 人力资源高管管理自查



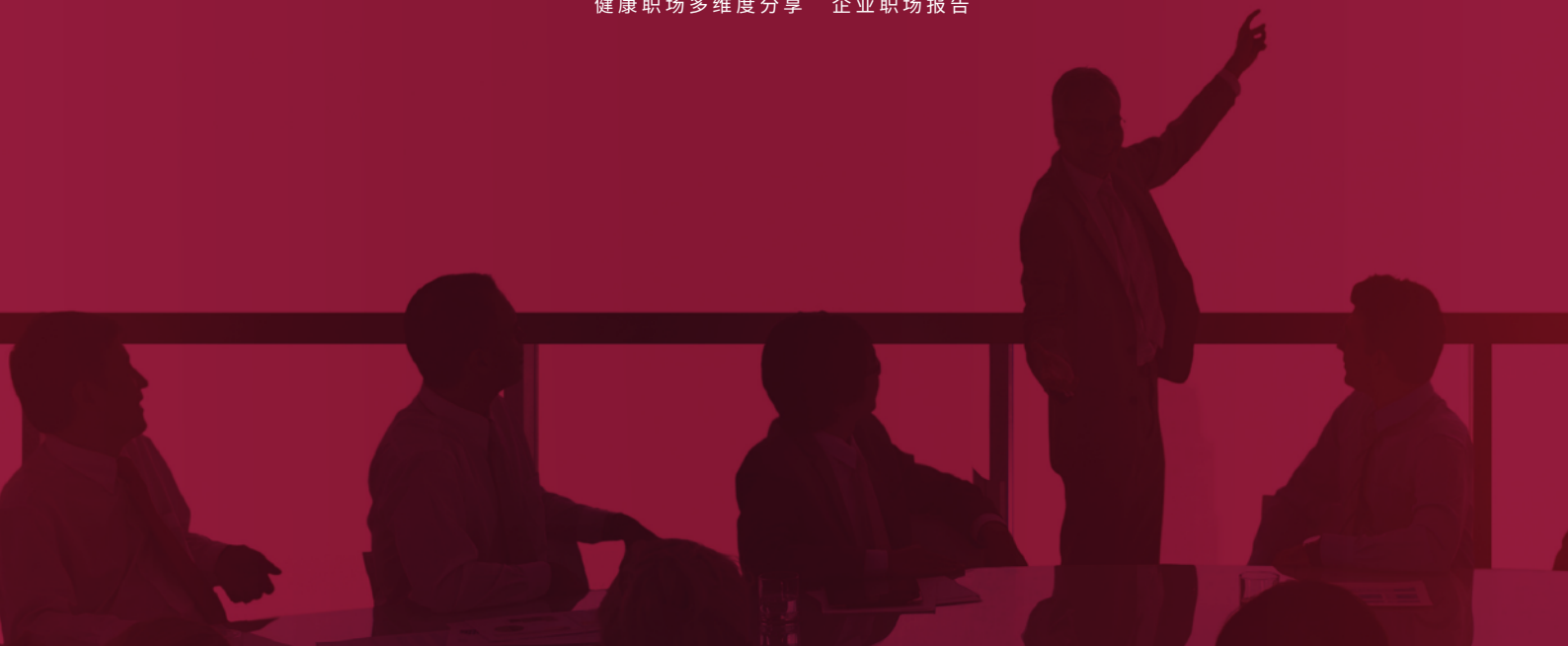
### 追逐多维度雇主品牌之光

尊享雇主品牌成果魅力 品牌荣耀绽放 自由身心健康之表达 沉浸式品牌体验及感受



### 置身于健康职场精英人物多维讨论风暴

战略型、技术性指导和建议 国际国内公共卫生、雇主品牌、整体薪酬福利专家  
健康职场多维度分享 企业职场报告



## 评选企业

## SELECTION OF ENTERPRISES



中小型企业/机构  
100-499名员工

大型企业/机构

500名员工及以上



## 奖项设置

## PRIZE SETTINGS



奖项的评选将  
基于调研结果评选出：

最佳  
职场奖

最健康  
雇主奖

最健康  
员工奖

## 评选流程

## PROCESS

01

启动报名  
2021年5月

02

报名、筛选、问卷调研  
2021年6月-8月

03

评选奖项  
2021年9月

04

颁奖典礼  
2021年11月

# 企业参与流程

调研将通过专业调研公司网站进行，  
保证调研的真实公正性及数据的保密性。



## 企业/机构职场评估

公司代表（如人力资源部总监）须完成一份问卷；  
员工须自愿完成一份有关个人的网上评估。



## 企业/机构职场研究与报告分析

顾问委员会根据调研情况分析企业 / 机构职场状况，  
撰写报告，并提供基准化分析咨询及改善员工健康和  
提高生产力的具体建议。



## 奖项评定

顾问委员会根据研究结果评定奖项获得企业 / 机构。



## 专业咨询

如有需要，在评选后职场健康专家会和您面谈评估  
结果，并向您提供未来的政策建议。

\* 此次评选不收取企业参评费用，  
参与评选的企业需完成两类问卷：

### 01 公司健康管理评估

公司代表（如人力资源部总监及以上级别）  
须完成一份简易问卷。

### 02 员工健康状况评估

员工须自愿完成一份有关个人健康  
和健康风险的评估测试。

奖项评选将基于调研内容的  
主要模块得出：

**雇主：**企业 / 机构的劳动力人口，  
以及现有的健康和福利计划。

**雇员：**整体健康状况、生活习惯、  
精神健康状况，以及工作环境等。



## 参评企业须知

- 参与评选的对象是中国地区的合法组织。
- 参评企业需如实填写信息,联系方式要求真实有效,主办方有权因报名者填写的信息与真实信息不符而取消其参评资格。
- 此次评选项目不收取企业参评费用。
- 参与企业或机构先进行网上登记。
- 为确保所得结果在统计上的有效性,每家企业或机构必须达到基于整体雇员人数所计算出的最低雇员参与率,而参与率将在报名后确认。参与企业或机构亦需要确认参与调查的人数。除非有特殊情况,否则我们不会准许机构或公司的个别业务单位独立参与此调查。参与调查的雇员必须年满18岁。
- 参与企业或机构必须同意其代表接受访问、录影及拍照。如果企业或机构获评选为“亚洲最佳职场(中国大陆区)”的奖项,可能会在公共媒体进行公布。除获奖信息,友邦保险不会公布企业的任何图表或指数,但会保留公布所有参与企业及机构之名称的权利。
- 全职和兼职雇员均应该参与调研评估。参与企业或机构可自行决定是否让临时雇员参与评估。





ASIA BEST  
WORKPLACE  
亚洲最佳职场

## 顾问委员会 CONSULTANT



### 郑志杰教授

王宽诚讲席教授、北京大学全球健康发展研究院副院长、公共卫生学院全球卫生学系主任

郑志杰教授主持主管多项国际大型人群与临床研究项目，2009年入选国家特聘专家，是中国全球卫生网络副理事长、中国医师协会公共卫生医师分会副会长、中国医师协会心血管医师分会预防委员会副主任委员、中国预防医学会心血管疾病预防与控制委员会副主任委员、中国医学救援协会心血管急救分会副会长、中国心肺复苏联盟执行主席，中国心脏学会常务理事、国际慢病联合会西太区专员，和多个政府组织和专业学会的专家委员会和特别小组成员，学术会议组委会成员，以及多所大学客座教授。主要从事全球卫生与健康战略、疾病流行规律与干预策略、公共卫生应急与医疗急救体系等方向的研究。



### 李朝林

二级研究员、硕士研究生导师、中国健康促进与教育协会企业分会主任委员  
中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所前研究室主任/副所长/工会主席。

第一版《中华人民共和国职业病防治法》起草人之一。

第一部《职业卫生技术服务机构管理办法》、《职业病危害因素申报管理办法》和《化学品毒性鉴定技术规范》等法规起草人。

制定《工作场所健康促进技术导则》、《制药行业职业病危害控制技术导则》、《视频作业职业病危害控制导则》等。

制定国家质检总局《国家化学品毒性鉴定标准 (GB/T 42项)》。

卫生部《卫生毒理标准 (GBZ/T 34项)》等标准。

参加联合国环境保护署 (UNEP)《持久性有机污染物 (POPs) 公约》谈判、POPs公约签署、POPs公约国家实施方案的制定等。

代表国家多次参加WHO、ILO和UNEP会议。

参加全国人大、全国政协、国务院、卫生部、社保部、中华全国总工会、国家安监总局和有关部委组织的督导、现场检查和应急事件的处理多次。

第一负责人承担国家科技部、卫生部、环保部、国家质检总局、南水北调办公室等国家和部委重大科研课题14项。

第一负责人承担WHO、美国、意大利和加拿大等7项国际合作科研项目。

获得省部级科技进步奖 (有效排名)：一等奖2个、二等奖2个、三等奖1个；

卫生部部级先进个人2次。

国家卫生部、教育部、科技部、环境保护部和原安监总局专家库专家。

## 顾问委员会 CONSULTANT



### 陆蕙医生

杜邦亚太区医疗总监

陆蕙女士现任杜邦亚太区医疗总监，在企业健康管理领域拥有十多年的从业经验。她是中华预防医学会劳动卫生与职业病分会职业卫生管理专业学组成员、认证健康教练。作为知名的企业健康管理专家，她精通于搭建企业健康管理体系、培养带领健康管理团队及推行实施健康管理战略。她擅长处理复杂多样的健康管理问题（如：危机管理、病例管理、精神健康、过渡支持、大流行计划等等）。在设计企业健康管理项目及提出解决方案时，企业文化、业务需求和组织风险始终是她考虑并坚守的关键因素。她是上海交通大学医学院临床医学专业学士、复旦大学公共卫生学院公共卫生专业硕士。



### 苏敏医生

香港友邦医疗健康战略管理部总监

苏敏医生在香港友邦负责建立和实施用数据驱动的健康企业团体方案来帮助团体客户和他们的员工实现健康长久好生活。她在五百强企业 (Aetna, Travelers和AIA) 的医疗健康分析及举措领域拥有超过20年的从业经验。同时，她是流行病学家、公共卫生专家和儿科医生。苏医生毕业于多伦多大学，在上海交通大学获得医学学士学位。

在加拿大和中国香港从事公共卫生和促进企业团体健康  
超过20年的医疗保健统计经验

2015年加入AIA, 负责医疗保健的跨区域分析和企业健康服务的策划和实施  
曾发表三篇同行评议文章, 指导临床指南的调整  
医学学士、流行病学和应用统计学硕士



ASIA BEST  
WORKPLACE  
亚洲最佳职场

## 2019年获奖企业

### • 最佳职场奖 •

(排名不分先后)



安富利中国



蒂森克虏伯电梯(中国)



佛山市顺德区顺达电脑厂有限公司

佛山市顺德区顺达电脑厂有限公司



HSBC

汇丰环球客户服务(广东)有限公司



凯爱瑞

凯爱瑞中国



美高梅

美高梅中国



SGS 中国



深圳华大基因股份有限公司



WeWork



兄弟(中国)商业有限公司



友达光电

友达光电(苏州)有限公司



太古可口可乐

郑州太古可口可乐饮料有限公司



珠海路坦信息服务外包有限公司





ASIA BEST  
WORKPLACE  
亚洲最佳职场

## 2019年获奖企业

### · 最健康雇主奖 ·

(排名不分先后)



阿特斯阳光电力集团有限公司



参天制药(中国)有限公司



费森尤斯医疗



红星美凯龙集团



绿城中国控股有限公司



摩根热陶瓷(上海)有限公司



世茂集团



塔塔咨询服务



完美世界股份有限公司



威睿信息技术(中国)有限公司



韦莱韬悦



亚细亚建筑材料股份有限公司



优时吉博罗中国



浙江森马服饰股份有限公司



仲利国际租赁有限公司

### · 最健康员工奖 ·

(排名不分先后)



迪哲(江苏)医药有限公司



富智康精密电子(廊坊)有限公司



广州金域医学检验集团股份有限公司



绿叶生命科学集团



天合光能股份有限公司



新百伦贸易中国有限公司



盐城鹤鸣亭传媒股份有限公司



液化空气(中国)投资有限公司



英业达科技有限公司



中企网络通信技术有限公司



## 主办方

友邦人寿保险有限公司（简称“友邦人寿”）是友邦保险有限公司（简称“友邦保险”）全资持股的寿险子公司，统一经营友邦保险在中国内地的寿险业务。友邦人寿拥有专业的保险营销员队伍，并通过多元化销售渠道，为客户提供人寿保险、健康保险、意外伤害保险等各类人身保险业务。

友邦保险于1992年在上海设立分公司，是改革开放后最早一批获发个人人身保险业务营业执照的非本土保险机构之一，也是第一家将保险营销员制度引进国内的保险公司。2020年6月，友邦获批将友邦保险有限公司上海分公司改建为友邦人寿保险有限公司。2020年7月，友邦人寿正式成为中国内地首家外资独资人身保险公司。



## 学术合作伙伴

北京大学公共卫生学院是北京大学医学部的重要组成部分，始建于1950年，现有180多名教职员工，学科门类齐全，在校本科、硕士、博士生近千人，是中国最具实力的公共卫生学院之一，在人才培养、科学研究和服务国家健康战略等方面硕果累累。公共卫生学院毕业生遍布国内外，是预防医学、公共卫生、卫生事业管理及医学教育等领域的中坚和骨干。

近年来，公共卫生学院承担国家科技攻关、国家自然科学基金、部委基金和国际合作等科研项目200余项。公共卫生学院在教学和科研方面与世界卫生组织（WHO）、联合国儿童基金会（UNICEF）、美国疾病预防控制中心（CDC）、美国中华医学基金会（CMB）等国际组织保持良好合作关系，并与美国哈佛大学、耶鲁大学、约翰·霍普金斯大学、杜克大学、北卡大学、密西根大学、英国热带病学院、澳大利亚悉尼大学、拉筹伯大学、格里非斯大学、新西兰奥克兰大学、韩国汉城大学、日本东京大学、香港中文大学等境外大学建立了良好的交流和合作关系。

